

淮安市部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		淮安市高层次人才发展中心			
单位 主要职能		高层次人才发展中心受市委组织部委托，主要承担以下职责：负责组织实施市级重点人才工程，联系相关职能部门做好行业人才工作；承担高层次人才国情研修、教育培训等工作，做好高层次人才休假疗养、健康体检、慰问等服务工作；负责全市高层次人才信息库等人才数据信息建设；开展人才工作政策和典型宣传，营造尊才爱才氛围；开展人才工作相关调研活动，为全市高层次人才发展提供决策参考；承担市委人才工作领导小组办公室交办的其他工作。			
机构设置及 人员配置		高层次人才发展中心（挂高层次人次储备中心牌子）为正科级建制。核定事业编制11名（另有储备中心专项编制50名）。目前在编人员7人，编外人员1人。			
部门整体 资金（万 元）					
收入					
		资金总额			
		财政拨款	小计	126.46	
			一般公共预算资金	126.46	
			政府性基金	0	
			财政专户管理资金	0	
			国有资本金	0	
		社保基金			
		上年结转资金			
		其他资金			
支出					
		半年 计划执行数		全年 预算数	
中长期目标		基本支出			
年度目标		55		126.46	
		项目支出		0	
				0	
一级指标		二级指标	三级指标	半年指标值	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性		健全	
		工作计划制定健全性		健全	
	目标设定	绩效目标合理性		合理	
		绩效指标明确性		明确	
	预算编制	预算编制科学性		科学	
		预算编制规范性		规范	
				规范	
过程	预算执行	预算调整率		=0%	
		支付进度符合率		=100%	
		预算执行率		=44%	
		结转结余率		=0%	
		公用经费控制率		≤100%	
		“三公经费”变动率		≤0%	
		政府采购执行率		=100%	
		非税收入预算完成率		≥100%	
	预算管理	预算管理制度健全性		健全	
		资金使用合规性		合规	
		绩效管理覆盖率		=100%	
		基础信息完善性		完善	
		预决算信息公开度		公开	
		非税收入管理合规性		合规	
	资产管理	资产管理制度健全性		健全	
		资产管理规范性		规范	
		固定资产利用率		=100%	

一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值	
过程	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全	
	人员管理		项目管理制度执行规范性	规范	规范	
	机构建设		人员管理制度健全性	健全	健全	
			人员管理制度执行有效性	有效	有效	
			在职人员控制率	=100%	=100%	
			组织建设工作及时完成率	=100%	=100%	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	
			纪检监察工作有效性	有效	有效	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	负责组织实施市级重点人才工程，联系相关职能部门做好行业人才工作	配合组织市级人才项目申报、评审、培养等工作	无	“淮上英才计划”入选数量	≥0个(人)	≥20个(人)
	做好高层次人才国情研修、教育培训等工作，做好高层次人才休假疗养、健康体检、慰问等服务工作	开展高层次人才培训		市“淮上英才计划”533英才培养数量	≥0人	≥2000人
		开展高层次人才体检活动		组织各类人才培训次数	≥0次	≥1次
	负责全市高层次人才信息库等人才数据信息建设	动态更新全市高层次人才信息库		组织全市高层次人才体检人数	≥0人	≥300人
	开展人才工作政策和典型宣传，营造人才工作氛围；开展人才工作相关调研活动，为全市高层次人才发展提供决策参考	“人才淮安”微信公众号等运维工作		全市高层次人才信息库	动态更新	动态更新
		承办年度市级人才工作会议，开展人才调研交流活动		人才淮安微信公众号内容更新及时率	=100%	=100%
一级指标	二级指标		人才工作会议、调研活动次数	≥5次	≥10次	
效益指标	经济效益		三级指标	半年指标值	全年指标值	
	可持续影响		企业自主创新能力	持续提升	持续提升	
满意度指标	服务对象满意度		招引人才氛围	持续提升	持续提升	
			高层次人才与企业满意度	≥95%	≥95%	