

淮安市部门整体预算绩效目标表

2026年度					
单位名称		淮安市高层次人才发展中心			
单位 主要职能		高层次人才发展中心受市委组织部委托，主要承担以下职责：负责组织实施市级重点人才工程，联系相关职能部门做好行业人才工作；承担高层次人才国情研修、教育培训等工作，做好高层次人才休假疗养、健康体检、慰问等服务工作；负责全市高层次人才信息库等人才数据信息建设；开展人才工作政策和典型宣传，营造尊才爱才氛围；开展人才工作相关调研活动，为全市高层次人才发展提供决策参考；承担市委人才工作领导小组办公室交办的其他工作。			
机构设置及 人员配置		高层次人才发展中心（挂高层次人才储备中心牌子）为正科级建制。核定事业编制11名（另有储备中心专项编制50名）。目前在编人员7人,编外人员1人。			
部门整体 资金（万元）	收入				全年 预算数
		资金总额			126.46
		财政拨款	小计		126.46
			一般公共预算资金		126.46
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
		国有资本金			0
		社保基金			0
		上年结转资金			0
		其他资金			0
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		55	126.46
		项目支出		0	0
中长期目标		在市委人才办领导下，助力打造人才发展福地、产才融合高地，为聚焦打造“绿色高地、枢纽新城”，全面建设长三角北部现代化中心城市提供强有力的人才支撑。			
年度目标		1. 配合做好市“淮上英才计划”等相关人才项目申报评审工作，力争引进高层次人才20人。 2. 组织各类人才培训班和相关人才慰问、联谊等活动不少于5场。 3. 会同卫生部门做好高层次人才体检和医疗保健服务。 4. 做好人才淮安微信公众号等运维及我市人才宣传工作。 5. 承办人才工作相关会议、调研交流活动不少于10场次。 6. 完成市委人才工作领导小组办公室交办的其他任务。			
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定		中长期规划制定健全性	健全	健全
			工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定		绩效目标合理性	合理	合理
			绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制		预算编制科学性	科学	科学
			预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行		预算调整率	＝0%	＝0%
			支付进度符合率	＝100%	＝100%
			预算执行率	＝44%	＝100%
			结转结余率	＝0%	＝0%
			公用经费控制率	≤100%	≤100%
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
			政府采购执行率	＝100%	＝100%
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全
			资金使用合规性	合规	合规
			绩效管理覆盖率	＝100%	＝100%
			基础信息完善性	完善	完善
			预决算信息公开度	公开	公开
			非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全
			资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	＝100%	＝100%

一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
过程	项目管理			项目管理制度健全性	健全	健全
				项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理			人员管理制度健全性	健全	健全
				人员管理制度执行有效性	有效	有效
				在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设			组织建设工作及完成率	=100%	=100%
				业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
				纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	负责组织实施市级重点人才工程，联系相关职能部门做好行业人才工作	配合组织市级人才项目申报、评审、培养等工作	无	“淮上英才计划”入选数量	≥0个（人）	≥20个（人）
				市“淮上英才计划”533英才培养数量	≥0人	≥2000人
	做好高层次人才国情研修、教育培训等工作，做好高层次人才休假疗养、健康体检、慰问等服务工作	开展高层次人才培训		组织各类人才培训次数	≥0次	≥1次
		开展高层次人才体检活动		组织全市高层次人才体检人数	≥0人	≥300人
	负责全市高层次人才信息库等人才数据信息建设	动态更新全市高层次人才信息库		全市高层次人才信息库	动态更新	动态更新
	开展人才工作政策和典型宣传，营造人才工作氛围；开展人才工作相关调研活动，为全市高层次人才发展提供决策参考	“人才淮安”微信公众号等运维工作		人才淮安微信公众号内容更新及时率	=100%	=100%
		承办年度市级人才工作会议，开展人才调研交流活动		人才工作会议、调研活动次数	≥5次	≥10次
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益			企业自主创新能力	持续提升	持续提升
	可持续影响			招引人才氛围	持续提升	持续提升
满意度指标	服务对象满意度			高层次人才与企业满意度	≥95%	≥95%