

### 淮安市部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		淮安市委组织部			
单位 主要职能		因三定方案涉密，暂不公开。			
机构设置及 人员配置		因三定方案涉密，暂不公开。			
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数	
		资金总额		15187.37	
		财政拨款	小计	15187.37	
			一般公共预算资金	15157.37	
			政府性基金	0	
			财政专户管理资金	30	
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
支出	支出			半年 计划执行数	
		基本支出		1767.81	
		项目支出		5459.46	
		干部教育培训工作经费		14.1	
		城市社区党组织为民服务专项资金		1200	
		组织部门管理及考核工作经费		93.52	
		基层党建工作专项资金		550	
		人才专项资金		10971	
		党员干部管理工作经费		511	
中长期目标		1. 党性教育重整合、提能级，围绕打造全国知名党性教育高地，深挖特色资源，加快建设全国周恩来精神弘扬高地、全国青少年思政教育高地、长三角地区红色文化体验高地。 2. 基层党建重引领、提质量，围绕提升组织力，实施基层党建强基提质三年行动计划，着力形成严密的组织体系、精准的制度体系、完备的保障体系，不断强化基层党组织的政治功能、治理效能、发展动能。 3. 干部队伍重导向、提素养，围绕“五大体系”建设，加快打造政治素质硬、专业素养好、担当精神强、为民情怀深的干部队伍，推动广大干部赓续“伟人故里”红色血脉、练就“跨越赶超”高强本领、彰显“创新实干”鲜明特质、汇聚“中心城市”磅礴力量。 4. 人才工作重集聚、提实效，围绕全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措，注重产才融合、以用为本、精准发力，全方位培养引进用好人才，着力推动人才总量更具规模、结构更趋合理、生态更为优化。			
年度目标		深入贯彻党的二十届四中全会精神，认真落实省委十四届十次全会和市委八届十二次全会部署要求，紧扣“四件大事”推进和“五个方面重点问题”解决，推动组织工作不断迈上新台阶。 1. 突出入脑入心，夯实勇挑大梁的思想基础。坚持用党的创新理论凝心铸魂，引导干部在学深悟透笃行中坚定紧跟紧随的高度自觉。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主课必修课，组织县处级领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神轮训，优化课程设置、提升培训质量。统筹办好市委党校主体班、领导干部专题培训班、基层党员和干部专题培训班、人才专题培训班等，完善公务员培训体系，推动优质培训资源直达基层一线。加强正确政绩观教育、理想信念教育、革命传统教育等，策划拍摄一批党性教育视频，编印一批党性教育教材，推动周恩来干部学院高质量发展，加大名师名课培育力度。 2. 突出敢为善为，建强堪当重任的干部队伍。高质量开展集中换届，着眼高质量发展现实需要，推动想干事、会干事的干部能干事、干成事。立足全市“一盘棋”，注重各级领导班子紧密衔接，加强考察识别和专项研判，提升换届人选精准性科学性。抓好年轻干部培养，与新录用公务员滚动培养、转业军官“师徒制”培养等相融合。优化干部实践锻炼项目，提升实践锻炼针对性、选派人员精准性、学用结合紧密性。健全激励干部担当作为相关工作机制，完善重特大项目全周期管理。 3. 突出有形有效，筑牢全面过硬的战斗堡垒。坚持补短板、强弱项、创特色，积极探索新兴领域党的建设有效路径。紧盯“两委”换届，实施“薪火驱动”行动，市县镇三级启动新一轮轮训，组织新班子任职承诺，推动新当选书记领办“开门一件事”。紧盯优化治理，深化“三个一线”行动，开展设岗定责、承诺践诺和服务发展等活动，推动流动党员“安家建家兴家”。出台党建引领小区治理系列文件，做实公办公物业管理服务。紧贴服务发展，抓实需求、资源、项目三张清单。统筹乡村振兴党员专家顾问团，组建强弱结对、抱团发展的中心村党委，建设实体化运作、市场化程度高的新型集体经济组织，促进集体资源高效利用。 4. 突出创新创业，汇聚引领发展的各方英才。坚持招才引智与招商引资同谋划、同部署、同推进，推动重点产业领域协同聚力。建立优质企业和人才储备库，拓展“以赛代评”“以投代评”机制，探索优质项目免评“快速通道”，深化“千企百校”协同创新行动与校企人才“双向赋能”，支持重点龙头企业建设研发中心，加强“产业指导员”“科创领航员”跟踪考评，释放“创新之核”集聚人才、创新辐射效应。常态开展企业引才需求摸排，举办城市人才发展推介、产业链人才集中引进、重点龙头企业专场招聘。实施“技能兴淮”专项行动，推动龙头企业与本地职业院校共建产教联合体、开设订单班冠名班。实施人才服务2.0提升工程，推出基础研究、创新平台、成果转化等集成化举措，推动服务事项标准化、批准快、精准办。			
一级指标		二级指标	三级指标	半年指标值	
决策	计划制定			健全	
		中长期规划制定健全性	健全	健全	
	目标设定			健全	
		工作计划制定健全性	健全	健全	
		绩效目标合理性	合理	合理	
	预算编制			明确	
		绩效指标明确性	明确	明确	
一级指标		二级指标	三级指标	半年指标值	
决策		计划制定	预算编制科学性	科学	
			预算编制规范性	规范	
目标设定				规范	
预算编制				规范	

一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值	
过程	预算执行		预算调整率	=0%	=0%	
			支付进度符合率	=100%	=100%	
			预算执行率	=41.74%	=100%	
			结转结余率	=0%	=0%	
			公用经费控制率	≤100%	≤100%	
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%	
			政府采购执行率	=100%	=100%	
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%	
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全	
			资金使用合规性	合规	合规	
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%	
			基础信息完善性	完善	完善	
			预决算信息公开度	公开	公开	
			非税收入管理合规性	合规	合规	
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全	
			资产管理规范性	规范	规范	
			固定资产利用率	=100%	=100%	
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全	
			项目管理制度执行规范性	规范	规范	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全	
			人员管理制度执行有效性	有效	有效	
			在职人员控制率	=100%	=100%	
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	=100%	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	
			纪检监察工作有效性	有效	有效	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	综合管理工作	部机关日常运转	组织部门管理及考核工作经费	部机关日常管理运行情况	运转顺畅	运转顺畅
		组织系统信息化建设		部内信息化服务和技术保障及时率	=100%	=100%
	组织建设	提升城市社区基层党组织服务功能	城市社区党组织为民服务专项资金	城市社区党组织为民服务专项资金到位率	=100%	=100%
		全市基层党组织党建阵地体系建设、队伍建设、基层党委书记项目建设		全市村（社区）党组织书记配备率	≥98%	≥98%
	干部工作	干部专题培训	干部教育培训工作经费	举办领导干部专题培训班数量	≥1个	≥4个
		培养选拔和管理优秀年轻干部工作		举办年轻干部培训班数量	=0个	=1个
		换届工作		换届工作进度完成情况	完成序时进度	完成序时进度
	公务员工作	公务员考录工作		组织公务员考试录用工作完成及时率	=100%	=100%
		公务员培训工作		新录用公务员入职培训率	≥0%	≥95%
	人才工作	实施“淮上英才”计划	人才专项资金	累计发放“淮上英才卡”数量	≥2000张	≥2600张
		各类人才项目组织实施		开展人才项目申报、评审等工作及时率	=100%	=100%
	综合考核工作	年度综合考核工作	组织部门管理及考核工作经费	做好省对市考核、市内考核、重特大项目考核有关工作，完成考核等次评定等工作	完成序时进度	完成序时进度
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	社会效益			考核激励作用更加明显	持续提升	持续提升
满意度指标	服务对象满意度			部内会议保障满意度	≥95%	≥95%