

2026 年度
淮安市高层次人才发展中心
单位预算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2026 年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2026 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2026 年度单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职能

负责组织实施市级重点人才工程，联系相关职能部门做好行业人才工作；承担高层次人才国情研修、教育培训等工作，做好高层次人才休假疗养、健康体检、慰问等服务工作；负责全市高层次人才信息库、专家评审库等人才数据信息建设；负责有关人才资金申领、管理和拨付等工作；开展人才工作政策和典型宣传，营造人才工作氛围；开展人才工作相关调研活动，为全市高层次人才发展提供决策参考；承担市人才工作领导小组办公室交办的其他工作。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位无内设机构。本单位无下属单位。

三、2026 年度单位主要工作任务及目标

（一）聚焦重点人才工程。高质量完成市级重点人才工程的评审、资助及跟踪管理。优化评审标准，加强与产业需求对接；完善项目全过程管理机制，强化绩效评估与动态调整；联合科技、工信等职能部门，推动人才工程与重大平台、重大项目深度融合。

（二）做实人才教育培训。组织高层次人才国情研修班，围绕国家战略、区域发展、科技创新等主题设计课程，邀请优秀企业家交流，采用多种创新教学模式，提升学习培训实效。

（三）优化服务保障体系。做好健康体检、节日慰问等工作，做到精准对接、温情服务。完善“淮上英才卡”服务事项，联动卫健、文旅、交通等部门拓展服务资源，提升服务能级。实现市级高层次人才服务事项“应享尽享”，人才满意度达 95%以上。

（四）打造品牌活动矩阵。升级“淮上英才”系列活动品牌。全年高质量举办“淮上英才”尚贤沙龙、高层次人才项目路演等产业活动，突出专业化、精准化特点。持续举办高层次人才联谊、青年交友等活动，提升人才在淮获得感、幸福感。

（五）高效完成市委人才办交办任务。做到响应迅速、落实有力、反馈及时，确保各项交办事项高质量完成。配合开展好国家、省级人才项目申报，科技镇长团服务等工作。完善交办事项台账管理，主动加强沟通对接，提前谋划、靠前服务。

（六）营造尊才爱才氛围。通过新媒体、宣讲会、园区走访等形式广泛推送最新人才政策。挖掘、宣传人才群体中的先进典型，讲好人才故事。

第二部分
2026 年度
淮安市高层次人才发展中心
单位预算表

公开 01 表

收支总表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	126.46	一、一般公共服务支出	111.70
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	14.76
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	126.46	本年支出合计	126.46
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	126.46	支出总计	126.46

公开 02 表

收入总表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

单位代码	单位名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
合计		126.46	126.46	126.46														
005004	淮安市高层次人才发展中心	126.46	126.46	126.46														

公开 03 表

支出总表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
合计		126.46	126.46				
201	一般公共服务支出	111.70	111.70				
20132	组织事务	111.70	111.70				
2013250	事业运行	111.70	111.70				
221	住房保障支出	14.76	14.76				
22102	住房改革支出	14.76	14.76				
2210201	住房公积金	14.76	14.76				

公开 04 表

财政拨款收支总表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	126.46	一、本年支出	126.46
（一）一般公共预算拨款	126.46	（一）一般公共服务支出	111.70
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	14. 76
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		(三十) 抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	126. 46	支出总计	126. 46

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		126. 46	126. 46	108. 94	17. 52	
201	一般公共服务支出	111. 70	111. 70	94. 18	17. 52	
20132	组织事务	111. 70	111. 70	94. 18	17. 52	
2013250	事业运行	111. 70	111. 70	94. 18	17. 52	
221	住房保障支出	14. 76	14. 76	14. 76		
22102	住房改革支出	14. 76	14. 76	14. 76		
2210201	住房公积金	14. 76	14. 76	14. 76		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：淮安市高层次人才发展中心 单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		126.46	108.94	17.52
301	工资福利支出	108.94	108.94	
30101	基本工资	27.38	27.38	
30102	津贴补贴	13.82	13.82	
30107	绩效工资	32.58	32.58	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	9.59	9.59	
30109	职业年金缴费	4.80	4.80	
30110	职工基本医疗保险缴费	4.80	4.80	
30112	其他社会保障缴费	1.21	1.21	
30113	住房公积金	14.76	14.76	
302	商品和服务支出	17.52		17.52
30201	办公费	2.00		2.00
30207	邮电费	1.00		1.00
30211	差旅费	1.00		1.00
30226	劳务费	6.82		6.82
30228	工会经费	2.17		2.17
30299	其他商品和服务支出	4.53		4.53

公开 07 表

一般公共预算支出表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		126.46	126.46	108.94	17.52	
201	一般公共服务支出	111.70	111.70	94.18	17.52	
20132	组织事务	111.70	111.70	94.18	17.52	
2013250	事业运行	111.70	111.70	94.18	17.52	
221	住房保障支出	14.76	14.76	14.76		
22102	住房改革支出	14.76	14.76	14.76		
2210201	住房公积金	14.76	14.76	14.76		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		126. 46	108. 94	17. 52
301	工资福利支出	108. 94	108. 94	
30101	基本工资	27. 38	27. 38	
30102	津贴补贴	13. 82	13. 82	
30107	绩效工资	32. 58	32. 58	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	9. 59	9. 59	
30109	职业年金缴费	4. 80	4. 80	
30110	职工基本医疗保险缴费	4. 80	4. 80	
30112	其他社会保障缴费	1. 21	1. 21	
30113	住房公积金	14. 76	14. 76	
302	商品和服务支出	17. 52		17. 52
30201	办公费	2. 00		2. 00
30207	邮电费	1. 00		1. 00
30211	差旅费	1. 00		1. 00
30226	劳务费	6. 82		6. 82
30228	工会经费	2. 17		2. 17
30299	其他商品和服务支出	4. 53		4. 53

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位无一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出，故本表无数据。

公开 10 表

政府性基金预算支出表

单位：淮安市高层次人才发展中心 单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：淮安市高层次人才发展中心 单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

公开 13 表

政府采购支出表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计									

注：本单位无政府采购支出，故本表无数据。

第三部分 2026 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2026 年度收入、支出预算总计 126.46 万元，与上年相比收、支预算总计各减少 8.65 万元，减少 6.4%。其中：

（一）收入预算总计 126.46 万元。包括：

1. 本年收入合计 126.46 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 126.46 万元，与上年相比减少 8.65 万元，减少 6.4%。主要原因是减少 1 人，人员经费和公用经费收入均减少。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

（二）支出预算总计 126.46 万元。包括：

1. 本年支出合计 126.46 万元。

(1) 一般公共服务支出（类）支出 111.7 万元，主要用于人员经费支出和公用经费支出。与上年相比减少 7.61 万元，减少 6.38%。主要原因是减少 1 人，人员经费和公用经费支出均减少。

(2) 住房保障支出（类）支出 14.76 万元，主要用于给单位职工缴纳住房公积金的支出。与上年相比减少 1.04 万元，减少 6.58%。主要原因是减少 1 人，公积金减少。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2026 年收入预算合计 126.46 万元，包括本年收入 126.46 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 126.46 万元，占 100%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0 万元，占 0%；

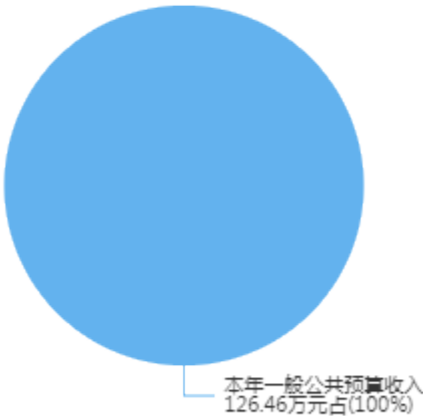
上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；
上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

收入预算图

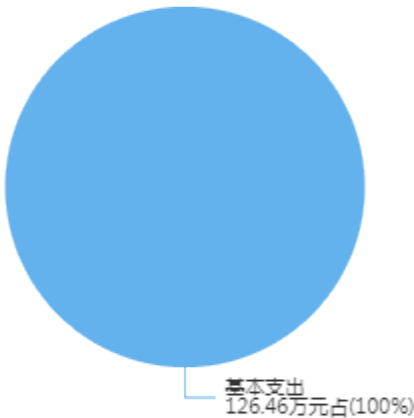


三、支出预算情况说明

淮南市高层次人才发展中心 2026 年支出预算合计 126.46 万元，其中：

- 基本支出 126.46 万元，占 100%；
- 项目支出 0 万元，占 0%；
- 事业单位经营支出 0 万元，占 0%；
- 上缴上级支出 0 万元，占 0%；
- 对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

支出预算图



四、财政拨款收支预算总体情况说明

淮南市高层次人才发展中心 2026 年度财政拨款收、支总预算 126.46 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各减少 8.65 万元，减少 6.4%。主要原因是减少 1 人，人员经费和公用经费收支均减少。

五、财政拨款支出预算情况说明

淮南市高层次人才发展中心 2026 年财政拨款预算支出 126.46 万元，占本年支出合计的 100%。与上年相比，财政拨款支出减少 8.65 万元，减少 6.4%。主要原因是减少 1 人，人员经费和公用经费支出均减少。

其中：

（一）一般公共服务支出（类）

组织事务（款）事业运行（项）支出 111.7 万元，与上年相比减少 7.61 万元，减少 6.38%。主要原因是减少 1 人，人员经费和公

用经费均减少。

（二）住房保障支出（类）

住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 14.76 万元，与上年相比减少 1.04 万元，减少 6.58%。主要原因是减少 1 人，公积金减少。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2026 年度财政拨款基本支出预算 126.46 万元，其中：

（一）人员经费 108.94 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金。

（二）公用经费 17.52 万元。主要包括：办公费、邮电费、差旅费、劳务费、工会经费、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2026 年一般公共预算财政拨款支出预算 126.46 万元，与上年相比减少 8.65 万元，减少 6.4%。主要原因是减少 1 人，人员经费和公用经费支出均减少。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2026 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 126.46 万元，其中：

（一）人员经费 108.94 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金。

（二）公用经费 17.52 万元。主要包括：办公费、邮电费、差旅费、劳务费、工会经费、其他商品和服务支出。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2026 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费支出预算 0 万元，与上年预算数相同。其中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：
 - （1）公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
 - （2）公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

淮安市高层次人才发展中心 2026 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

淮安市高层次人才发展中心 2026 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2026 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2026 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2026 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

十三、政府采购支出预算情况说明

2026 年度政府采购支出预算总额 0 万元，其中：拟采购货物支出 0 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟采购服务支出 0 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 100 万元（含）以上的设备 0 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2026 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及财政性资金 126.46 万元；本单位共 0 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 0 万元，占财政性资金(人员类和运转类中的公用经费项目支出除外)总额的比例为 0%。

第四部分 名词解释

一、**财政拨款：**单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、一般公共服务支出(类)组织事务(款)事业运行(项)：反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

九、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。