

淮安市部门整体支出绩效目标表

2025年度

单位名称		淮安市高层次人才发展中心			
单位主要职能		高层次人才发展中心受市委组织部委托，主要承担以下职责：负责组织实施市级重点人才工程，联系相关职能部门做好行业人才工作；承担高层次人才国情研修、教育培训等工作，做好高层次人才休养、健康体检、慰问等服务工作；负责全市高层次人才信息库等人才数据信息建设；开展人才工作政策和典型宣传，营造尊才爱才氛围；开展人才工作相关调研活动，为全市高层次人才发展提供决策参考；承担市委人才工作领导小组办公室交办的其他工作。			
机构设置及人员配置		核定事业编制11名（另有储备中心专项编制50名）。目前在编人员7人，编外人员1人。			
中长期目标		在市委人才办领导下，助力打造人才发展福地、产才融合高地，为聚焦打造“绿色高地、枢纽新城”，全面建设长三角北部现代化中心城市提供强有力的人才支撑。			
年度目标		目标1：配合做好市“淮上英才计划”等相关人才项目申报评审工作，力争引进高层次人才20人。 目标2：组织各类人才培训班和相关人才慰问、联谊等活动不少于5场。 目标3：会同卫生部门做好高层次人才体检和医疗保健服务。 目标4：做好人才淮安微信公众号等运维及我市人才宣传工作。 目标5：承办人才工作相关会议、调研交流活动不少于10场次。 目标6：完成市委人才工作领导小组办公室交办的其他任务。			
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数	
		资金总额		135.11	
		财政拨款	小计		135.11
			一般公共预算资金		135.11
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		0		
支出			半年 计划执行数	全年 预算数	
	基本支出		60.8	135.11	
	项目支出		0	0	
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	健全	
		中长期规划制定健全性	健全	健全	
	目标设定	绩效指标明确性	明确	明确	
		绩效目标合理性	合理	合理	
	预算编制	预算编制规范性	规范	规范	
预算编制科学性		科学	科学		
过程	预算执行	非税收入预算完成率	=100%	=100%	
		政府采购执行率	=100%	=100%	
		“三公经费”变动率	=0%	=0%	
		公用经费控制率	≤100%	≤100%	
		结转结余率	=0%	=0%	
		预算执行率	=45%	=100%	
		预算调整率	=0%	=0%	
		支付进度符合率	=45%	=100%	
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全	
		非税收入管理合规性	合规	合规	
		预决算信息公开度	公开	公开	
		基础信息完善性	完善	完善	
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
	资产管理	资产管理规范性	规范	规范	
固定资产利用率		=100%	=100%		
资产管理制度的健全性		健全	健全		

一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
	项目管理			项目管理制度执行规范性	规范	规范
				项目管理制度健全性	健全	健全
	人员管理			人员管理制度执行有效性	有效	有效
				在职人员控制率	=100%	=100%
				人员管理制度健全性	健全	健全
	机构建设			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
				纪检监察工作有效性	有效	有效
组织建设工作及时完成率				=100%	=100%	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	负责组织实施市级重点人才工程，联系相关职能部门做好行业人才工作	配合组织市级人才项目申报、评审、培养等工作		“淮上英才计划”入选数量	>0个（人）	>20个（人）
				市“淮上英才计划”533英才培养数量	≥0人	≥2000人
	做好高层次人才国情研修、教育培训等工作，做好高层次人才休假疗养、健康体检、慰问等服务工作	开展高层次人才培训		组织各类人才培养次数	≥0次	≥1次
		开展高层次人才体检活动		组织全市高层次人才体检人数	≥0人	≥300人
	负责全市高层次人才信息库等人才数据信息建设	动态更新全市高层次人才信息库		全市高层次人才信息库	动态更新	动态更新
	开展人才工作政策和典型宣传，营造人才工作氛围；开展人才工作相关调研活动，为全市高层次人才发展提供决策参考	“人才淮安”微信公众号等运维工作		人才淮安微信公众号	运行顺畅	运行顺畅
承办年度市级人才工作会议，开展人才调研交流活动			人才工作会议、调研活动次数	≥5次	≥10次	
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
效益	社会效益			企业自主创新能力	有效提升	有效提升
	可持续发展			招引人才氛围	有效提升	有效提升