

## 淮安市部门整体支出绩效目标表

2025年度

单位名称	淮安市委组织部				
单位主要职能	因三定方案涉密，暂不公开。				
机构设置及人员配置	因三定方案涉密，暂不公开。				
部门整体资金（万元）	收入	资金总额		全年 预算数	
		财政拨款		15138.43	
		小计		15088.43	
		一般公共预算资金		15088.43	
		政府性基金		0	
		财政专户管理资金		0	
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		50		
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		780	1732.04
		项目支出		3401.84	13406.39
		党员干部管理工作经费		160.84	467
		教育培训工作经费		10	95.2
人才专项资金		3200	10971.87		
城市社区党组织为民服务专项资金		0	1200		
基层党建工作专项资金		0	550		
组织部门管理及考核工作经费		31	122.32		
中长期目标	<p>1. 党性教育重整合、提能级，围绕打造全国知名党性教育高地，深挖特色资源，加快建设全国周恩来精神弘扬高地、全国青少年思政教育高地、长三角地区红色文化体验高地。</p> <p>2. 基层党建重引领、提质量，围绕提升组织力，实施基层党建强基提质三年行动计划，着力形成严密的组织体系、精准的制度体系、完备的保障体系，不断强化基层党组织的政治功能、治理效能、发展动能。</p> <p>3. 干部队伍重导向、提素养，围绕“五大体系”建设，加快打造政治素质硬、专业素养好、担当精神强、为民情怀深的干部队伍，推动广大干部赓续“伟人故里”红色血脉、练就“跨越赶超”高强本领、彰显“创新实干”鲜明特质、汇聚“中心城市”磅礴力量。</p> <p>4. 人才工作重集聚、提实效，围绕全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措，注重产才融合、以用为本、精准发力，全方位培养引进用好人才，着力推动人才总量更具规模、结构更趋合理、生态更为优化。</p>				
年度目标	<p>1. 推动政治建设更加深入。巩固拓展主题教育和党纪学习教育成果，健全和落实以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，大力实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训工程，着眼大规模、体系化、全覆盖开展基本培训，推进政治监督具体化、精准化、常态化，抓好民主集中制教育，引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。</p> <p>2. 推动干部队伍更加过硬。鲜明树立“五个大力选用、五个坚决不用”导向，分层级分领域制定干部队伍建设规划，把落实规划和谋划换届工作贯通起来，深化“家家到、人人谈、个个研、周周会”，优化干了什么事、干成了什么事“两事”采集机制，掌握一批能干和不能干的“两头”干部，提高选人用人科学化水平。深入实施干部推动高质量发展本领大提升工程，让“学有所成、练有所获”的干部早上台阶、勇挑重担。坚持正向激励与反向约束相结合，持续强化对干部的全方位管理和经常性监督，深化不担当不作为整治，推动考核考准考实，健全培养选拔优秀年轻干部常态化机制，锻造堪当现代化建设重任的领导班子和干部队伍。</p> <p>3. 推动人才支撑更加有力。紧紧围绕国家和省人才项目的实施，建立组织部门与科技、工信、人社等部门工作协同机制，聚焦项目攻坚引才育才，更好服务新质生产力发展。主动融入长三角一体化创新体系和省内创新资源布局，放大“创新之核”和宁淮科创走廊建设效应，发挥省产业技术研究院淮安分院、南理工淮安研究院等创新平台作用，推动高校院所和科技型企业高层次人才双向赋能。实施人才服务2.0工程，做优“尚贤”服务品牌，完善“专员专访专办”和“人才服务专班”机制，在赋能人才事业发展方面提供全链条、精细化服务保障。</p> <p>4. 推动战斗堡垒更加坚固。发挥党建引领基层治理领导协调机制作用，深化拓展破解“小马拉大车”问题工作成果，提升党建引领基层治理效能。持续深化经济薄弱村提升行动，构建市级谋划、县域统筹、镇域主抓、村级落实工作机制，努力实现集体有收益、村庄能发展、群众得实惠。探索加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设有效路径，推动基层党组织全面进步、全面过硬。</p> <p>5. 推动先锋力量更加聚合。建立健全党委主责、支部主抓、党员主体工作机制，把党的创新理论武装作为党员队伍建设的首要任务，健全市级重点培训、县级普遍培训、基层兜底培训联动机制。严格落实重要群体和重点人员发展党员六项制度，加快构建“在岗离岗、网下网上、平时急时”作用发挥机制，引导广大党员在自身岗位和社会生活各方面发挥好模范带头作用。</p>				

一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性			健全	健全
		工作计划制定健全性			健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性			合理	合理
		绩效指标明确性			明确	明确
	预算编制	预算编制科学性			科学	科学
			预算编制规范性	规范	规范	
过程	预算执行			非税收入预算完成率	=100%	=100%
				政府采购执行率	=100%	=100%
				“三公经费”变动率	=0%	=0%
				公用经费控制率	≤100%	≤100%
				结转结余率	=0%	=0%
				预算执行率	=27%	=100%
				预算调整率	=0%	=0%
			支付进度符合率	=27%	=100%	
过程	预算管理			预算管理制度健全性	健全	健全
				资金使用合规性	合规	合规
				绩效管理覆盖率	=100%	=100%
				基础信息完善性	完善	完善
				预决算信息公开度	公开	公开
	资产管理			非税收入管理合规性	合规	合规
				资产管理制度健全性	健全	健全
				资产管理规范性	规范	规范
				固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理			项目管理制度健全性	健全	健全
				项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理			人员管理制度健全性	健全	健全
				人员管理制度执行有效性	有效	有效
				在职人员控制率	=100%	=100%
机构建设			组织建设工作及时完成率	=100%	=100%	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	
			纪检监察工作有效性	有效	有效	
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	综合工作	部机关日常运转	组织部门管理及考核工作经费	部机关日常管理运行情况	运转顺畅	运转顺畅
		组织系统信息化建设		部内信息化服务和技术保障及时率	=100%	=100%
	组织建设	提升城市社区基层党组织服务功能	城市社区党组织为民服务专项资金	城市社区党组织为民服务专项资金到位率	=0%	=100%
		全市基层党组织党建阵地体系功能建设、队伍建设、基层党组织书记项目建设	基层党建专项资金	全市村（社区）党组织书记配备率	≥98%	≥98%
	干部工作	干部专题培训	干部教育培训工作经费	举办领导干部专题培训班数量	=1个	=4个
		开发特色精品课程		开发特色精品课程数量	≥0门	≥14门
		培养选拔和管理优秀年轻干部工作		举办年轻干部培训班数量	=0个	=1个
	公务员工作	公务员考录工作	党员干部管理工作经费	组织公务员考试录用工作完成及时率	=100%	=100%
		公务员培训工作		新录用公务员入职培训人数	≥200人	≥600人
	人才工作	实施“名校优生”计划	人才专项资金	发放“名校优生”生活补贴、一次性就业补贴人次	≥200人次	≥400人次
		实施“淮上英才”计划		累计发放“淮上英才卡”数量	≥2000张	≥2600张
		各类人才项目组织实施		开展人才项目申报、评审等工作及时率	=100%	=100%
	综合考核工作	年度综合考核工作	组织部门管理及考核工作经费	做好省对市考核、市内考核、重特大项目考核有关工作，完成考核等次评定等工作	完成序时进度	完成年度任务
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	社会效益			考核激励作用更加明显	持续提升	持续提升
满意度指标	服务对象满意度			部内会议保障满意度	≥95%	≥95%