

淮安市部门整体预算绩效目标表

2024年度

单位名称	淮安市委组织部				
单位主要职能	因三定方案涉密，暂不公开。				
机构设置及人员配置	因三定方案涉密，暂不公开。				
部门整体 资金（万 元）	收入	资金总额		全年 预算数	15242.87
		财政拨款	小计		15187.87
			一般公共预算资金		15187.87
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		55		
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		600	1701.87
		项目支出		375	13541
		党员干部管理工作经费		29	322
		教育培训工作经费		21	120
人才专项资金		300	10980		
城市社区党组织为民服务专项资金		0	1200		
基层党建补助专项资金		0	500		
老党员生活补贴“温暖基金”		0	100		
企业党建工作专项经费		0	120		
组织部门管理及考核工作经费		25	144		
党建工作、制片补助资金		0	55		
中长期目标	<p>1. 党性教育重整合、提能级，围绕打造全国知名党性教育高地，深挖特色资源，加快建设全国周恩来精神弘扬高地、全国青少年思政教育高地、长三角地区红色文化体验高地。</p> <p>2. 基层党建重引领、提质量，围绕提升组织力，实施基层党建强基提质三年行动计划，着力形成严密的组织体系、精准的制度体系、完备的保障体系，不断强化基层党组织的政治功能、治理效能、发展动能。</p> <p>3. 干部队伍重导向、提素养，围绕“五大体系”建设，加快打造政治素质硬、专业素养好、担当精神强、为民情怀深的干部队伍，推动广大干部赓续“伟人故里”红色血脉、练就“跨越赶超”高强本领、彰显“创新实干”鲜明特质、汇聚“中心城市”磅礴力量。</p> <p>4. 人才工作重集聚、提实效，围绕全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措，注重产才融合、以用为本、精准发力，全方位培养引进用好人才，着力推动人才总量更具规模、结构更趋合理、生态更为优化。</p>				
年度目标	<p>1. 在政治历练中提高政治能力。巩固深化主题教育成果，重抓调查研究成果运用、成效转化，编印整改整治、为民办实事等典型案例，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制。推动新修订的《干部教育培训工作条例》和《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》落地落实，完善干部教育培训内容体系，不断优化干部教育培训的方式方法。用好用活红色资源，发挥周恩来干部学院、各级党校主渠道主阵地作用，加大精品课开发和党课名师培育力度，构筑周恩来崇高风范的弘扬高地。</p> <p>2. 在经济主战场中锻造精兵强将。把经济发展、开发园区、项目建设主战场作为考察识别干部的主阵地，把懂经济懂产业、会招商会服务、善争取善担当的干部发现出来。举办专题培训班、“知行大讲堂”、“青苗实训课堂”等，以年轻干部挂职锻炼“双百计划”为抓手，推动干部到经济主战场、基层第一线等吃劲岗位磨练。加强干部全方位管理和经常性监督，重点对干部在重要任务中表现情况开展履职监督。</p> <p>3. 在党建引领中凝聚先锋力量。实施基层党组织建设提标扩面行动，统筹开展基层党组织“六强六好”分类定级，持续推进新兴领域党组织覆盖攻坚。实施集体经济提档升级行动，组织“四百”结对帮扶，常态化评选集体经营性收入“双十强”。实施基层治理提质增效行动，深化实施“翔宇红色物业惠万家”工程，整体提升党群服务中心功能。持续深化基层干部“双专”建设，抓好村干部储备培养和学历提升“8090”计划，擦亮“翔宇先锋”品牌，更好激励基层党组织和广大党员在攻坚克难中展现风采。</p> <p>4. 在创新驱动中激活发展动能。深入实施人才强市战略，深化人才发展体制机制改革，优化人才工程计划，加强人才创新创业项目培育，统筹开展城市人才发展推介和各类人才引引活动，引进培养一批高层次领军人才（团队）和发展急需各类人才。深化校地合作，加强与高校院所共建人才平台载体，支持驻淮高校发挥人才引进培育主阵地作用助推产业发展，推动人才飞地、人才工作站、科技镇长团等发挥桥梁作用。加强人才服务专员队伍建设，完善人才安居、子女入学、健康疗养等服务体系，提升人才服务精准化水平。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值	
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全	
		工作计划制定健全性	健全	健全	
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
预算编制	预算编制科学性		科学	科学	
	预算编制规范性		规范	规范	
	预算调整率		=0%	=0%	
支付进度符合率		1	=100%		

过程	预算管理	预算执行	预算执行率	=9%	=100%	
			结转结余率	=0%	=0%	
			公用经费控制率	≤100%	≤100%	
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%	
			政府采购执行率	=100%	=100%	
			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%	
	预算管理	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全	
			资金使用合规性	合规	合规	
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%	
			基础信息完善性	完善	完善	
	资产管理	资产管理	预决算信息公开度	公开	公开	
			非税收入管理合规性	合规	合规	
			资产管理制度健全性	健全	健全	
	项目管理	项目管理	资产管理规范性	规范	规范	
			固定资产利用率	=100%	=100%	
			项目管理制度健全性	健全	健全	
	人员管理	人员管理	项目管理制度执行规范性	规范	规范	
			人员管理制度健全性	健全	健全	
人员管理制度执行有效性			有效	有效		
机构建设	机构建设	在职人员控制率	=100%	=100%		
		组织建设工作及时完成率	=100%	=100%		
		业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%		
		纪检监察工作有效性	有效	有效		
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	综合工作	部机关日常运转	组织部门管理及考核工作经费	部机关日常管理运行情况	运转顺畅	运转顺畅
		组织系统信息化建设		部内信息化服务和技术保障及时率	=100%	=100%
	组织建设	提升城市社区基层党组织服务功能	城市社区党组织为民服务专项资金	城市社区党组织为民服务专项资金到位率	=0%	=100%
		全市基层党组织党建阵地体系功能建设、队伍建设、重点创新项目、示范点创建	基层党建补助专项资金、企业党建工作专项经费	实施重点创新项目，培育乡村振兴头雁	完成序时进度	完成年度任务
	干部工作	干部专题培训	教育培训工作经费	举办领导干部专题培训班数量	=1个	=2个
		开发特色精品课程		开发特色精品课程数量	≥0门	≥6门
	公务员工作	培养选拔和管理优秀年轻干部工作	党员干部管理工作经费	举办年轻干部培训班数量	=0个	=1个
		公务员招录工作		组织公务员考试录用工作完成及时率	=100%	=100%
	人才工作	公务员培训工作		举办公务员能力提升培训班完成率	=0%	=100%
		实施“淮安市333产业人才”集聚行动	人才专项资金	聚焦“333产业”引进高层次人才团队、创新创业人才等	完成序时进度	完成年度任务
	人才工作	实施“533英才工程”		选拔培养本土领军英才、拔尖英才、骨干英才	完成序时进度	完成年度任务
		实施“名校优生”计划		招引“双一流”高校毕业生	完成序时进度	完成年度任务
	综合考核工作	各类人才项目组织实施		开展人才项目申报、评审等工作	完成序时进度	完成年度任务
		年度综合考核工作	组织部门管理及考核工作经费	做好省对市考核、市内考核、重特大项目考核有关工作，完成考核等次评定等工作	完成序时进度	完成年度任务
一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	社会效益	经济效益		高层次人才创新创业积极性	持续提升	持续提升
		社会效益		考核激励作用更加明显	持续提升	持续提升
满意度指标	服务对象满意度			部内会议保障满意度	≥95%	≥95%
				培训班参训人员满意率	≥80%	≥80%