

2024 年度  
淮安市高层次人才发展中心  
单位预算公开

# 目 录

## 第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2024 年度单位主要工作任务及目标

## 第二部分 2024 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

## 第三部分 2024 年度单位预算情况说明

## 第四部分 名词解释

## 第一部分 单位概况

### 一、主要职能

负责组织实施市级重点人才工程，联系相关职能部门做好行业人才工作；承担高层次人才国情研修、教育培训等工作，做好高层次人才休假疗养、健康体检、慰问等服务工作；负责全市高层次人才信息库、专家评审库等人才数据信息建设；负责有关人才资金申领、管理和拨付等工作；开展人才工作政策和典型宣传，营造人才工作氛围；开展人才工作相关调研活动，为全市高层次人才发展提供决策参考；承担市人才工作领导小组办公室交办的其他工作。

### 二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位无内设机构。本单位无下属单位。

### 三、2024 年度单位主要工作任务及目标

2024 年，市高层次人才发展中心将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕中心、服务大局，更加聚焦产才深度融合发展，统筹抓好各类人才队伍建设，持续优化人才政策机制供给，逐步打通引才留才工作堵点，不断激发人才创新创造活力，会同人才处做好人才的引进、培养、服务等工作。

一是完善党管人才机制。进一步落细落实党管人才要求，自觉把人才工作放在服务中心大局的高度谋划推进，统筹办好

更高水平、更实成效的市级人才活动。强化对人才的政治引领吸纳，用好周恩来总理家乡“红色教育资源”，举办高层次人才“爱国奋斗奉献”专题培训班和国情研修活动，推动各类人才积极投身地方建设，接续创新创造，建功立业新时代。

二是推动政策落实落地。推动以“人才强市 22 条”为核心的“1+N”人才政策体系落地生根，加快推进驻淮高校、医疗卫生等领域的人才新政制定出台。持续开展人才政策“回头看”，评估政策成效、查找实施堵点、收集反馈建议，进一步完善执行机制、实施细则，提升政策服务企业、服务人才的效能。持续加强对人才政策的宣传推介，深化“五必到”机制，不断提高人才政策知晓率。

三是深化“名校优生”工作。以“名校优生”专项调研为基础，进一步完善选聘机制，优化岗位设置与适岗评价标准，改进考试测评方式，提升引才时效性和精准度。凝聚编办、人社局等部门工作合力，寻求部内相关处室支持，加大对“名校优生”在职称评聘、多岗锻炼、职务晋升等方面的关心、培养力度，帮助“名校优生”更好成长成才。

四是打造“淮才通”品牌。持续深化“人才服务一件事”改革，优化升级“淮才通”人才服务信息化平台，推动实现政策匹配、项目申报、奖补申领、服务保障等“一网通办”，着力推进“淮才通”与各类平台信息共享、深度融合，进一步提高人才服务体验、提升人才服务效能。

第二部分  
2024 年度  
淮安市高层次人才发展中心  
单位预算表

公开 01 表

## 收支总表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	95.14	一、一般公共服务支出	83.43
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	11.71
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	95.14	本年支出合计	95.14
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	95.14	支出总计	95.14

公开 02 表

# 收入总表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

单位代 码	单位名称	合计	本年收入										上年结转结余					
			小计	一般公共预 算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户管 理资金	事业 收入	事业单位 经营收入	上级补 助收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入	小计	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资 本经营 预算	财政专户 管理资金	单位 资金
	合计	95.14	95.14	95.14														
005004	淮安市高层次人才发展中心	95.14	95.14	95.14														

公开 03 表

## 支出总表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
合计		95.14	95.14				
201	一般公共服务支出	83.43	83.43				
20132	组织事务	83.43	83.43				
2013250	事业运行	83.43	83.43				
221	住房保障支出	11.71	11.71				
22102	住房改革支出	11.71	11.71				
2210201	住房公积金	11.71	11.71				



公开 04 表

## 财政拨款收支总表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	95.14	一、本年支出	95.14
（一）一般公共预算拨款	95.14	（一）一般公共服务支出	83.43
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	11.71
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		(三十) 抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	95.14	支出总计	95.14

公开 05 表

## 财政拨款支出表（功能科目）

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	95.14	95.14	86.34	8.80	
201	一般公共服务支出	83.43	83.43	74.63	8.80	
20132	组织事务	83.43	83.43	74.63	8.80	
2013250	事业运行	83.43	83.43	74.63	8.80	
221	住房保障支出	11.71	11.71	11.71		
22102	住房改革支出	11.71	11.71	11.71		
2210201	住房公积金	11.71	11.71	11.71		

公开 06 表

## 财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		95.14	86.34	8.80
301	工资福利支出	86.34	86.34	
30101	基本工资	19.79	19.79	
30102	津贴补贴	11.24	11.24	
30107	绩效工资	27.50	27.50	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	7.57	7.57	
30109	职业年金缴费	3.78	3.78	
30110	职工基本医疗保险缴费	3.78	3.78	
30112	其他社会保障缴费	0.97	0.97	
30113	住房公积金	11.71	11.71	
302	商品和服务支出	8.80		8.80
30201	办公费	1.98		1.98
30211	差旅费	1.00		1.00
30228	工会经费	1.41		1.41
30229	福利费	0.14		0.14
30299	其他商品和服务支出	4.27		4.27

公开 07 表

## 一般公共预算支出表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		95.14	95.14	86.34	8.80	
201	一般公共服务支出	83.43	83.43	74.63	8.80	
20132	组织事务	83.43	83.43	74.63	8.80	
2013250	事业运行	83.43	83.43	74.63	8.80	
221	住房保障支出	11.71	11.71	11.71		
22102	住房改革支出	11.71	11.71	11.71		
2210201	住房公积金	11.71	11.71	11.71		

公开 08 表

## 一般公共预算基本支出表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		95.14	86.34	8.80
301	工资福利支出	86.34	86.34	
30101	基本工资	19.79	19.79	
30102	津贴补贴	11.24	11.24	
30107	绩效工资	27.50	27.50	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	7.57	7.57	
30109	职业年金缴费	3.78	3.78	
30110	职工基本医疗保险缴费	3.78	3.78	
30112	其他社会保障缴费	0.97	0.97	
30113	住房公积金	11.71	11.71	
302	商品和服务支出	8.80		8.80
30201	办公费	1.98		1.98
30211	差旅费	1.00		1.00
30228	工会经费	1.41		1.41
30229	福利费	0.14		0.14
30299	其他商品和服务支出	4.27		4.27

公开 09 表

## 一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位无一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出，故本表无数据。

公开 10 表

## 政府性基金预算支出表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。



公开 11 表

## 国有资本经营预算支出预算表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

## 一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

公开 13 表

## 政府采购支出表

单位：淮安市高层次人才发展中心

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计									

注：本单位无政府采购支出，故本表无数据。

## 第三部分 2024 年度单位预算情况说明

### 一、收支预算总体情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2024 年度收入、支出预算总计 95.14 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 1.19 万元，增长 1.27%。其中：

#### （一）收入预算总计 95.14 万元。包括：

1. 本年收入合计 95.14 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 95.14 万元，与上年相比增加 1.19 万元，增长 1.27%。主要原因是人员经费正常调整增加 1.19 万元。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

#### （二）支出预算总计 95.14 万元。包括：

1. 本年支出合计 95.14 万元。

(1) 一般公共服务支出（类）支出 83.43 万元，主要用于人员经费支出和公用经费支出。与上年相比增加 1.03 万元，增长 1.25%。主要原因是除公积金外其他人员经费正常调整增加 1.03 万元。

(2) 住房保障支出（类）支出 11.71 万元，主要用于给单位职工缴纳住房公积金的支出。与上年相比增加 0.16 万元，增长 1.39%。主要原因是公积金正常调整增加 0.16 万元。

2. 年终结转结余为 0 万元。

## 二、收入预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2024 年收入预算合计 95.14 万元，包括本年收入 95.14 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 95.14 万元，占 100%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

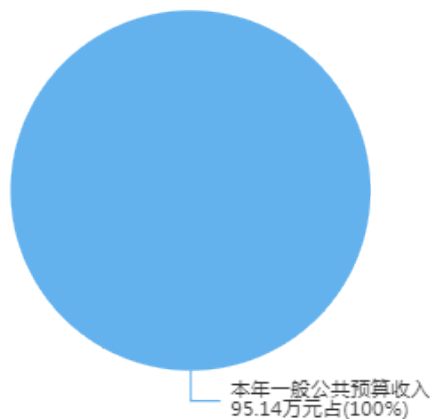
上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

### 收入预算图



### 三、支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2024 年支出预算合计 95.14 万元，其中：

基本支出 95.14 万元，占 100%；

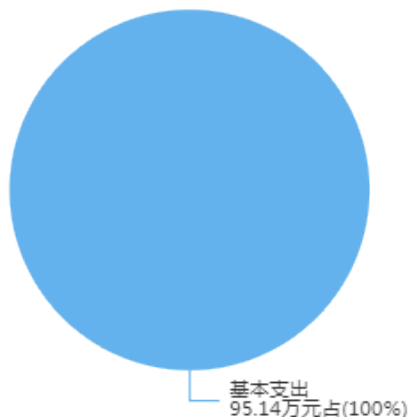
项目支出 0 万元，占 0%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

### 支出预算图



#### 四、财政拨款收支预算总体情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2024 年度财政拨款收、支总预算 95.14 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 1.19 万元，增长 1.27%。主要原因是人员经费正常调整增加 1.19 万元。

#### 五、财政拨款支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2024 年财政拨款预算支出 95.14 万元，占本年支出合计的 100%。与上年相比，财政拨款支出增加 1.19 万元，增长 1.27%。主要原因是人员经费正常调整增加 1.19 万元。

其中：

##### (一) 一般公共服务支出（类）

组织事务（款）事业运行（项）支出 83.43 万元，与上年相比增加 1.03 万元，增长 1.25%。主要原因是除公积金外其他人员经费正常调整增加 1.03 万元。

## （二）住房保障支出（类）

住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 11.71 万元，与上年相比增加 0.16 万元，增长 1.39%。主要原因是公积金正常调整增加 0.16 万元。

## 六、财政拨款基本支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2024 年度财政拨款基本支出预算 95.14 万元，其中：

（一）人员经费 86.34 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金。

（二）公用经费 8.8 万元。主要包括：办公费、差旅费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出。

## 七、一般公共预算支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2024 年一般公共预算财政拨款支出预算 95.14 万元，与上年相比增加 1.19 万元，增长 1.27%。主要原因是人员经费正常调整增加 1.19 万元。

## 八、一般公共预算基本支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 95.14 万元，其中：

（一）人员经费 86.34 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金。

（二）公用经费 8.8 万元。主要包括：办公费、差旅费、工会



经费、福利费、其他商品和服务支出。

## 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2024 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费支出预算 0 万元，与上年预算数相同。其中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：
  - （1）公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
  - （2）公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。
3. 公务接待费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

淮安市高层次人才发展中心 2024 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

淮安市高层次人才发展中心 2024 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

## 十、政府性基金预算支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2024 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

## 十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

淮安市高层次人才发展中心 2024 年国有资本经营预算支出 0

万元。与上年预算数相同。

## 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2024 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

## 十三、政府采购支出预算情况说明

2024 年度政府采购支出预算总额 0 万元，其中：拟采购货物支出 0 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟采购服务支出 0 万元。

## 十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 0 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆；单价 50 万元（含）以上的通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 0 台（套）。

## 十五、预算绩效目标设置情况说明

2024 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及财政性资金 95.14 万元；本单位共 0 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 0 万元，占财政性资金（人员类和运转类中的公用经费项目支出除外）总额的比例为 100%。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款：**单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

**二、财政专户管理资金：**缴入财政专户、实行专项管理的高中

以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

**三、单位资金：**除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

**四、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**五、项目支出：**指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

**六、“三公”经费：**指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

**七、机关运行经费：**指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

**八、一般公共服务支出(类)组织事务(款)事业运行(项)：**反

映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

**九、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：**

反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。