

淮安市部门整体预算绩效目标表

2023年度					
单位名称		中共淮安市委组织部（本级）			
单位 主要职能		因内容涉密，不予公开。			
机构设置及 人员配置		根据部门职责分工，本部门内设机构包括：因内容涉密，不予公开。			
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数	
		资金总额		15326.96	
		财政拨款	小计		15266.96
			一般公共预算资金		15266.96
			政府性基金		0
			财政专户管理资金		0
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		60		
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		700	1723.96
		项目支出		1160	13603
		干部教育培训工作经费		20	120
		党员管理、教育工作体系化建设经费		20	84
		特殊人才引进奖补专项资金		200	1680
		干部综合管理（干部队伍规划建设）工作经费		20	85
		基层党建工作补助专项资金		5	500
		城市社区党组织为民服务专项资金		5	1200
		《干部之友》办刊经费		0	60
		老党员生活补贴“温暖基金”		0	100
		干部调整配备、监督管理工作经费		20	120
		人才发展专项经费		800	9300
		公务员管理工作		15	90
		组织部门管理及信息化建设工作经费		20	84
		企业党建工作专项经费		20	120
		考核工作经费		15	60
中长期目标		以党的二十大精神为指引，紧扣全市“153”发展战略，系统性谋划、课题式研究、项目化落实，努力实现干部队伍专业能力和精神状态有新提升，党组织政治功能和组织功能有新提升，各类人才引领发展和驱动创新有新提升，为在新时代新征程更好展示“象征意义”提供坚强组织保证。			
年度目标		1.着力夯实团结奋斗的思想基础。把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，发挥党校主阵地、恩来干部学院特色阵地作用，多形式、分层次、全覆盖加强学习培训。超前谋划、周密准备即将开展的主题教育，统筹制定实施方案，精心设计特色载体。以打造全国知名党性教育新高地为抓手，加强县区党校阵地建设，动态调整一批现场教学点，推动恩来干部学院争创全国党员教育培训示范基地。 2.着力打造坚强有力的战斗堡垒。统筹推进“五聚焦五落实”深化提升行动和强基提质三年行动计划，发挥乡村振兴人才党支部桥梁纽带作用，实施“对接融合、壮村富民”行动；深化党建引领乡村治理、重点村分类管理两项全国试点，完善社区管小区治理模式，延伸“街道党工委—社区党委—小区党支部—楼栋（网格）党小组—党员中心户”组织链条；组建产业链党委，发挥链主企业引领作用，重抓新就业群体关爱服务，开展“百人学历提升、千人党性教育、万人技能培训”成长成才行动，丰富“淮安爱骑日”品牌内涵，为高质量发展凝聚更多新兴力量。 3.着力锻造堪当重任的干部队伍。健全“两事”采集机制，深化实绩纪实考评，强化领导班子运行质态和履职绩效盘点分析，扎实推动能上能下；深入实施领导干部现代化建设能力提升五年行动，创新举办领导干部月度讲坛，有序推进干部跨地区跨部门复合历练；建立干部监督特别档案，制定政商交往负面清单，加强干部社会交往监督，用好“三项机制”，构建事前备案、审前告知、定责研判工作体系，前置容错纠错程序；实施年轻干部“源头培养工程”，开展年轻干部专项调研，深入推进公务员考录五年规划和新录用公务员三年滚动培养计划，持续推进挂职锻炼“双百计划”。 4.着力集聚引领发展的优秀人才。建立健全育才机制，深入推进人才强市战略，强化对人才的政治引领和政治吸纳，举办“尚贤荟”人才沙龙等活动，不断优化人才发展生态；建立健全育才机制，强化人才创业项目培育，完善创业载体建设，优化金融服务，优化提升“533”英才工程；建立健全引才机制，更大力度推进“双招双引”，加大与上海交大、南京大学、东南大学等高校院所的产学研合作，发挥人才飞地、人才工作站、科技镇长团等桥梁作用；建立健全用才机制，实施产业人才与重大项目“互促”专项行动，优先配置人才资源，优先支持建设重点实验室、工程中心等人才载体，推动创新链产业链人才链深度融合。			
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定		工作计划制定健全性	健全	健全
			中长期规划制定健全性	健全	健全
	目标设定		绩效指标明确性	明确	明确
			绩效目标合理性	合理	合理
	预算编制		预算编制规范性	规范	规范
			预算编制科学性	科学	科学
过程	预算执行		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
			政府采购执行率	=100%	=100%
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
			公用经费控制率	≤100%	≤100%
			结转结余率	=0%	=0%
			预算执行率	=10%	=100%
			预算调整率	=0%	=0%
			支付进度符合率	=100%	=100%
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全
			非税收入管理合规性	合规	合规
			预决算信息公开度	公开	公开
			基础信息完善性	完善	完善
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%	

				资金使用合规性	合规	合规	
	资产管理			资产管理规范性	规范	规范	
				固定资产利用率	=100%	=100%	
				资产管理制度健全性	健全	健全	
	项目管理			项目管理制度执行规范性	规范	规范	
				项目管理制度健全性	健全	健全	
	人员管理			人员管理制度执行有效性	有效	有效	
				在职人员控制率	=100%	=100%	
				人员管理制度健全性	健全	健全	
	机构建设			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%	
纪检监察工作有效性				有效	有效		
组织建设工作及时完成率				=100%	=100%		
一级指标	二级指标	重点工作	对应项目	三级指标	半年指标值	全年指标值	
履职	综合工作	部机关正常运转	组织部门管理及信息化建设工作经费	部机关正常运转是否顺畅	顺畅	顺畅	
		组织系统信息化建设		开展部内信息化服务和技术保障及时性	=100%	=100%	
	组织建设	强化党性教育，制作开发党员教育课件	党员管理、教育工作体系化建设经费	摄制完成党性教育片数量	=1部	=2部	
		提升城市社区基层党组织服务功能	城市社区党组织为民服务专项资金	社区为民办实事项目数量	=30个	=100个	
		加强全市基层党组织建阵地体系功能建设、队伍建设、重点创新项目、示范点创建	基层党建工作的补助专项资金	实施重点创新项目，培育乡村振兴头雁	完成序时进度	完成有关任务	
		开展“两新”组织党组织书记示范培训，深化“两新”组织党务工作者“双专”建设，打造“两新”组织党建工作示范点	企业党建工作专项经费	发放“两新”组织党务工作者“红领津贴”人数	≥0人次	≥18人次	
	干部工作	干部专题培训	干部教育培训工作经费	举办领导干部专题培训班数量	=1个	=2个	
		建设名师团队和开发特色精品课程		开发精品特色课程数量	=0门	=10门	
		培养选拔和管理优秀年轻干部工作	干部综合管理（干部队伍规划建设）工作经费	举办年轻干部培训班数量	=0个	=2个	
	公务员工作	公务员招录工作	公务员管理工作	公务员考试录用工作完成率	=0%	=100%	
		公务员培训工作		组织开展公务员能力提升培训班数量	=0个	=1个	
	人才工作	实施“淮上英才计划”	特殊人才引进奖补专项资金	聚焦“333产业”引进高层次人才团队、创新创业人才等	完成序时进度	完成年度任务	
		实施“名校优生”计划	特殊人才引进奖补专项资金	招引“双一流”高校毕业生、普通高校学生会主席、国家奖学金获得者等毕业生	≥0人	≥100人	
		实施“533英才工程”	人才发展专项经费	开展人才项目申报、评审等工作及时性	及时	及时	
	综合考核工作	年度综合考核工作	考核工作经费	制定综合考核方案，做好省对市考核、市内考核、重特大项目考核有关工作，完成考核等次评定等工作	完成序时进度	完成年度任务	
	一级指标	二级指标			三级指标	半年指标值	全年指标值
	效益	经济效益			高层次人才创新创业积极性	持续提升	持续提升
		社会效益			公务员队伍素质进一步提高	持续提升	持续提升
	满意度	服务对象满意度			部机关培训参训人员满意率	≥90%	≥90%
部机关会议保障满意度					≥95%	≥95%	