

项目支出绩效目标及项目绩效指标 1

2022 年度

项目名称	特殊人才引进奖补专项资金		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	1680 万元
绩效目标	1、拟评选创新创业团队 10 个，每个团队资助 150-500 万元； 2、力争引进创新创业领军人才 60 人，对创业人才资助 100-200 万元，对创新人才按照薪酬的 30-35%给予补贴； 3、拟引进“名校优生”200 人以上，给予生活补贴、一次性就业补贴等各类资助。						
中长期目标	为加快引进集聚产业优秀人才，助力重特大项目攻坚和营商环境优化，支持我市“333 产业”做大做强，推动淮安经济社会高质量发展，坚持精准引才、产业聚才、环境留才，推动我市产业人才数量和质量“双提升”。到 2025 年，每年引进创新创业团队 10 个、领军人才 60 人，为我市“333 产业”发展和“四个淮安”建设提供有力人才支撑和智力支持。						
一级指标	二级指标	三级指标名称		计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位
决策	项目立项	立项依据充分性		定性	充分	充分	—
		立项程序规范性		定性	规范	规范	—
	绩效目标	绩效目标合理性		定性	合理	合理	—
		绩效指标明确性		定性	明确	明确	—
	资金投入	预算编制科学性		定性	科学	科学	—
		资金分配合理性		定性	合理	合理	—
过程	资金管理	资金到位率		=	序时进度	100	%
		预算执行率		=	序时进度	100	%
		资金使用合规性		定性	合规	合规	—
	组织实施	管理制度健全性		定性	健全	健全	—
		制度执行有效性		定性	有效	有效	—
产出指标	数量指标	引进资助创新创业团队		≥	0	10	个
		引进资助创新创业人才		≥	0	60	人
		引进资助“名校优生”		≥	0	200	人
	质量指标	人才引进层次		定性	有效提升	有效提升	—
	时效指标	资助资金下达及时性		定性	及时	及时	—
	成本指标	项目成本		=	350	1680	万元
项目效益	经济效益	—		—	—	—	—
	社会效益	招引人才氛围		定性	有效提升	有效提升	—
	生态效益	—		—	—	—	—
	可持续影响	企业自主创新能力		定性	有效提升	有效提升	—
满意度指标	满意度指标	高层次人才与企业满意度		≥	85	85	%

项目支出绩效目标及项目绩效指标 2

2022 年度

项目名称	干部教育培训工作经费		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	120 万元
绩效目标	举办专业能力提升专题培训班次，提升领导干部专业素质和专业能力。组织开发全市干部教育培训精品课程、改造提升干部教育现场教学点，夯实干部教育培训基础。举办打造全国知名党性教育高地系列宣传活动，制作专题宣传材料，增强全市干部教育培训的知名度影响力。						
中长期目标	常态化举办党校主体班次和各类重点培训班次，强化党员干部党的理论武装、党性教育、专业能力培训，培养忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。加强干部教育培训者队伍建设，组织开发干部教育培训课程、改造提升现场教学点，夯实干部教育培训基础。集中采购发放习近平新时代中国特色社会主义思想、党性教育、专业能力培训等学习教材、资料，帮助党员干部开展自学活动，增强理论素养和专业能力。紧扣工作需要，组织开展调查研究、学习交流、观摩考察等活动，创新干部教育培训理念、培训内容、培训方法，提升干部教育工作质量效益。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	举办干部培训班	=	1	3	个	
		开发精品课程	=	0	15	个	
		党性教育宣传材料	=	0	1	套	
	质量指标	培训合格率	定性	100	100	%	
	时效指标	年内任务完成及时率	定性	100	100	%	
	成本指标	项目成本	=	30	120	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	提升干部素质	定性	有效提升	有效提升	—	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	提升现场教学点	=	3	5	个	
满意度指标	满意度指标	对培训内容满意率	≥	95	95	%	

项目支出绩效目标及项目绩效指标 3

2022 年度

项目名称	党员管理、教育工作体系化建设经费		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	84 万元
绩效目标	1.建设打造 10 个党员教育示范基地，组织开展 2 次专业培训。 2.重点摄制推出党员教育精品课件《中华小号手》，全年播出《党建新视点》栏目 24 期，项目化创作优秀党建电视片 10 部。 3.做好党员教育智能化管理平台审核运维工作。 4.打造“淮安党建”品牌，做好微信公众号运维推广工作。 5.组织发展党员测试。 6.在省级以上宣传媒体发表 5 篇以上宣传文章，提升全市党员教育管理工作中在全省范围内的影响力。						
中长期目标	党员教育管理是党的建设基础性经常性工作。加强党员教育管理，引导党员坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，增强党性，提高素质，认真履行义务，正确行使权利，充分发挥先锋模范作用。						
一级指标	二级指标	三级指标名称		计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位
决策	项目立项	立项依据充分性		定性	充分	充分	—
		立项程序规范性		定性	规范	规范	—
	绩效目标	绩效目标合理性		定性	合理	合理	—
		绩效指标明确性		定性	明确	明确	—
	资金投入	预算编制科学性		定性	科学	科学	—
		资金分配合理性		定性	合理	合理	—
过程	资金管理	资金到位率		=	序时进度	100	%
		预算执行率		=	序时进度	100	%
		资金使用合规性		定性	合规	合规	—
	组织实施	管理制度健全性		定性	健全	健全	—
		制度执行有效性		定性	有效	有效	—
产出指标	数量指标	印刷党员发展资料数量		≥	5000	10000	册
		摄制精品课件		=	1	2	部
		组织发展党员测试		=	0	1	次
		在省级以上媒体宣传淮安党员教育管理工作		≥	2	5	次
	质量指标	党员教育智能化管理平台建设,提高全市站点学习活动覆盖面		=	50	100	%
	时效指标	及时完成重点制片任务		定性	及时	及时	—
	成本指标	项目成本		=	20	84	万元
项目效益	经济效益	—		—	—	—	—
	社会效益	—		—	—	—	—
	生态效益	—		—	—	—	—
	可持续影响	增强淮安党员教育工作影响力		定性	有所提升	有所提升	—
满意度指标	满意度指标	—		—	—	—	—

项目支出绩效目标及项目绩效指标 4

2022 年度

项目名称	基层党建工作补助专项资金		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	500 万元
绩效目标	1、探索完善基层党组织设置形式，不断扩大党组织的覆盖面，基本组织更加健全。 2、选优训强基层党组织带头人，优化基本队伍。 3、创新党组织活动内容方式，基本活动更加有效。 4、全面落实基层党建工作责任制，强化基本制度。 5、加强村党群服务中心建设，基本保障更加有力。						
中长期目标	为全市基层党组织建设提供了有力的物质支撑，全市新建村党群服务中心数、重点党建项目、新时代基层党建典型数等数据均符合实际数量。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	新建、改扩建村级党群服务中心数	≥	10	20	个	
	质量指标	新建、改扩建村级党群服务中心状态	定性	在建	可使用	—	
	时效指标	项目完成及时性	定性	及时	及时	—	
	成本指标	项目成本	=	160	500	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	支持的村级党群服务中心平均面积	≥	序时进度	400	平方米	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	—	—	—	—	—	
满意度指标	满意度指标	村（社区）党组织工作满意率	≥	90	90	%	

项目支出绩效目标及项目绩效指标 5

2022 年度

项目 名称	城市社区党组织为民服务专项资金		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	1200 万元
绩效目标	1、支持的每个社区开展日常活动次数超过 4 次，帮扶慰问党员人数超过 4 人，基层党员干部培训率达到 95%以上。 2、预算执行率、专款专用率、资金到位率均达 100%。						
中长期目标	切实提升城市社区党组织服务群众水平，真正帮助解决社区居民最关心、最迫切、最直接的各类民生问题，增强社区党组织凝聚力、向心力，以解决“小切口”问题，赢得民心、巩固基础。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	每个社区开展日常活动次数	≥	2	4	次	
		帮扶慰问党员人数	≥	2	4	人	
	质量指标	支持等社区综合服务中心	定性	无	可使用	—	
	时效指标	项目完成及时性	定性	及时	及时	—	
	成本指标	项目成本	=	序时进度	1200	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	支持的社区综合服务中心面积	≥	序时进度	400	平方米	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	—	—	—	—	—	
满意度指标	满意度指标	社区居民满意度	≥	90	90	%	

项目支出绩效目标及项目绩效指标 6

2022 年度

项目名称	市县乡镇人大、政府、政协换届工作经费		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	30 万元
绩效目标	1、召开换届业务培训会，换届工作座谈会。 2、完成市、县区人大、政府、政协领导班子换届，指导县区完成镇人大、政府领导班子换届。						
中长期目标	按照中央部署和省市换届工作总体安排，完成市、县区、镇人大、政府、政协换届。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	召开市人大、政府、政协换届工作会议	=	1	1	次	
	质量指标	市人大、政府、政协领导班子完成换届	定性	与上届换届持平	与上届换届持平	—	
	时效指标	项目完成及时性	定性	及时	及时	—	
	成本指标	项目成本	=	18	30	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	—	—	—	—	—	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	优化领导班子选配结构及功能	定性	有效优化	有效优化	—	
满意度指标	满意度指标	换届业务培训满意度	=	100	100	%	

项目支出绩效目标及项目绩效指标 7

2022 年度

项目名称	《干部之友》办刊经费		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	60 万元
绩效目标	编印《干部之友》杂志不少于 6 期，确保办刊质量，并及时赠阅到位。每周编发干部之友微信公众号 2 期，全年不少于 100 期，并大力宣传推介。						
中长期目标	持续办好“一刊一号”，确保《干部之友》在全国组织系统中的影响力。						
一级指标	二级指标	三级指标名称		计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位
决策	项目立项	立项依据充分性		定性	充分	充分	—
		立项程序规范性		定性	规范	规范	—
	绩效目标	绩效目标合理性		定性	合理	合理	—
		绩效指标明确性		定性	明确	明确	—
	资金投入	预算编制科学性		定性	科学	科学	—
		资金分配合理性		定性	合理	合理	—
过程	资金管理	资金使用合规性		定性	合规	合规	—
	组织实施	管理制度健全性		定性	健全	健全	—
		制度执行有效性		定性	有效	有效	—
产出指标	数量指标	杂志编印数		=	3	6	期
		微信公众号编发数		≥	50	100	期
	质量指标	杂志刊登内容质量提升		定性	持续提升	持续提升	—
	时效指标	双月下旬印发杂志		定性	及时	及时	—
	成本指标	项目成本		≤	20	60	万元
项目效益	经济效益	—		—	—	—	—
	社会效益	立体化对外展示淮安组工形象，提升组织工作影响力		定性	持续提升	持续提升	—
	生态效益	—		—	—	—	—
	可持续影响	提升淮安知名度、美誉度		定性	持续提升	持续提升	—
满意度指标	满意度指标	—		—	—	—	—

项目支出绩效目标及项目绩效指标 8

2022 年度

项 目 名 称	干部综合管理(干部队伍规划建设)工作经费		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	120 万元
绩效目标	1、进一步推进全市干部档案审核全覆盖工作，确保新增市管干部档案和零散材料及时得到数字化加工维护，符合相关规定和要求。 2、研究制定挂职干部管理规定，进一步加强对市内墩苗历练、市外培优锻炼人员的跟踪管理，通过实地查看、座谈会等形式，及时掌握各类挂职干部工作表现情况。 3、研究出台加强年轻干部教育监督管理相关文件，召开年轻干部“双百计划”集体谈话会，进一步加强年轻干部墩苗历练、培优锻炼等工作，举办 1 期青年干部培训班、1-2 期往届选调生培训班，做好 2022 年选调生考察、安置、培训等工作，开展 2023 年选调生宣讲工作。						
中长期目标	1、推进全市干部档案审核全覆盖工作，确保新增市管干部档案和零散材料及时得到数字化加工维护，符合相关规定和要求。 2、根据全市经济社会发展需要，有针对性地开展干部挂职工作，强化跟踪问效，通过谈心谈话、实地查看等途径，及时掌握各类挂职干部工作表现情况，促进挂职干部履职尽责。 3、不断加强年轻干部的教育培训、墩苗历练、培优锻炼、监督管理等工作，努力建设一支数量充足、质量优良、结构合理、充满活力的优秀年轻干部队伍。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	干部档案材料数字化加工数量	≥	10000	20000	页	
	质量指标	档案数字化加工抽检合格率	≥	95	98	%	
	时效指标	项目完成及时性	定性	及时	及时	—	
	成本指标	项目成本	=	17	120	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	发现储备一批优秀年轻干部	定性	发现储备一批优秀年轻干部,优化各级领导班子结构	发现储备一批优秀年轻干部,优化各级领导班子结构	—	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	—	—	—	—	—	
满意度指标	满意度指标	选调生培训班满意度	≥	90	90	%	

项目支出绩效目标及项目绩效指标 9

2022 年度

项目 名称	老党员生活补贴“温暖基金”		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	100 万元
绩效目标	我市农村建国前老党员已进入高龄化发展阶段。深入实施老党员“温暖工程”，切实解决老党员的 actual 困难，让他们享受幸福安乐的晚年，体现党的关怀和温暖，保持老党员队伍的稳定和扩大党的社会影响力，不断巩固党在农村的执政基础，促进经济社会协调发展。						
中长期目标	实现党组织在党和国家重大节日对建国前入党老党员慰问全覆盖，缓解生活困难的建国前入党老党员的生活困难程度，体现党对建国前入党老党员的关心关爱。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	老党员慰问覆盖率	=	序时进度	100	%	
	质量指标	关爱对象精准率	=	100	100	%	
	时效指标	慰问金是否按时发放	定性	及时	及时	—	
	成本指标	项目成本	=	序时进度	100	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	关爱对象走访率	=	序时进度	100	%	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	—	—	—	—	—	
满意度指标	满意度指标	—	—	—	—	—	

项目支出绩效目标及项目绩效指标 10

2022 年度

项目名称	人才发展专项经费		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	8000 万元
绩效目标	1、力争引进大专以上学历毕业生 3 万人； 2、遴选第三期“533 工程”领军英才 50 人、拔尖英才 300 人、骨干英才 3000 人。						
中长期目标	“十四五”期间，大力推进人才队伍现代化、人才效能现代化、人才发展治理现代化，坚持党对人才工作全面领导，牢固树立人才引领发展战略地位，自觉遵循“四个面向”目标方向，深入推进人才发展体制机制改革，突出产才融合、以用为本，全方位培养、引进、用好人才，加快打造人才发展福地、产才融合高地，为聚焦打造“绿色高地、枢纽新城”，全面建设长三角北部现代化中心城市提供强有力的人才支撑。						
一级指标	二级指标	三级指标名称		计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位
决策	项目立项	立项依据充分性		定性	充分	充分	—
		立项程序规范性		定性	规范	规范	—
	绩效目标	绩效目标合理性		定性	合理	合理	—
		绩效指标明确性		定性	明确	明确	—
	资金投入	预算编制科学性		定性	科学	科学	—
		资金分配合理性		定性	合理	合理	—
过程	资金管理	资金到位率		=	序时进度	100	%
		预算执行率		=	序时进度	100	%
		资金使用合规性		定性	合规	合规	—
	组织实施	管理制度健全性		定性	健全	健全	—
		制度执行有效性		定性	有效	有效	—
	产出指标	数量指标	评审资助“533 工程”领军英才		=	按序时进度	50
评审资助“533 工程”拔尖英才			=	按序时进度	300	人	
评审资助“533 工程”骨干英才			=	按序时进度	3000	人	
引进大专以上学历毕业生人数			=	按序时进度	30000	人	
质量指标		人才引进数量质量		定性	有效提升	有效提升	—
时效指标		各项资助资金下达及时性		定性	及时	及时	—
成本指标		项目成本		=	序时进度	8000	万元
项目效益	经济效益	—		—	—	—	—
	社会效益	招引人才氛围		定性	有效提升	有效提升	—
	生态效益	—		—	—	—	—
	可持续影响	—		—	—	—	—
满意度指标	满意度指标	—		—	—	—	—

项目支出绩效目标及项目绩效指标 11

2022 年度

项目 名称	干部调整配备、监督管理工作经费		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	120 万元
绩效目标	1.有序做好市直、县区部管干部选任工作，强化对市直、县区干部工作的业务指导。 2.组织开展谈心谈话、考察考核、调研走访等。 3.深入贯彻落实激励干部担当作为“五项机制”，激发干部干事创业动力源。 4.对各地各部门选人用人程序、导向进行督查指导。						
中长期目标	抓好市直、县乡和企事业单位领导班子建设，提高干部选拔任用和监督管理质效，进一步树立正确用人导向，全面提振全市干部队伍精气神。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	领导干部个人有关事项报告完成率	=	60	100	%	
	质量指标	领导班子建设质效	定性	有所提升	有所提升	—	
	时效指标	项目完成及时性	定性	及时	及时	—	
	成本指标	项目成本	=	30	120	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	提升企业家素质和专业能力	定性	有所提升	有所提升	—	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	—	—	—	—	—	
满意度指标	满意度指标	—	—	—	—	—	

项目支出绩效目标及项目绩效指标 12

2022 年度

项目名称	公务员管理工作		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	90 万元
绩效目标	1、举办公务员面试骨干考官培训班。 2、举办公务员专业能力提升名师讲堂和优秀年轻公务员精品班。 3、购买、发放公务员奖章和证书。 4、适时组织公务员健康休养。 5、开展遗属和困难职工春节慰问。 6、公务员年报统计、公务员信息采集和工资年报工作。 7、做好公务员日常管理工作。						
中长期目标	依照《公务员法》、《江苏省贯彻公务员法建设高素质专业化公务员队伍的实施方案》等文件规定，围绕建设高素质专业化公务员队伍的目标，优化公务员考录工作机制，加强公务员面试考官培养和管理，加强公务员队伍能力建设，完善鼓励激励机制，激发公务员队伍干事创业活力。						
一级指标	二级指标	三级指标名称		计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位
决策	项目立项	立项依据充分性		定性	充分	充分	—
		立项程序规范性		定性	规范	规范	—
	绩效目标	绩效目标合理性		定性	合理	合理	—
		绩效指标明确性		定性	明确	明确	—
	资金投入	预算编制科学性		定性	科学	科学	—
		资金分配合理性		定性	合理	合理	—
过程	资金管理	资金到位率		=	序时进度	100	%
		预算执行率		=	序时进度	100	%
		资金使用合规性		定性	合规	合规	—
	组织实施	管理制度健全性		定性	健全	健全	—
		制度执行有效性		定性	有效	有效	—
产出指标	数量指标	公务员面试骨干考官培训人数		≥	0	80	人
		公务员能力提升培训人数		≥	0	100	人
		公务员年报统计、公务员信息采集和工资年报工作		≥	20000	20000	人
		进行春节慰问遗属和困难职工人数		≥	100	100	人
		开展公务员健康休养		=	0	1	次
	质量指标	提升考录工作的规范化、科学化，优化公务员队伍专业结构		定性	有效优化	有效优化	—
	时效指标	及时进行职级晋升备案管理		定性	及时	及时	—
	成本指标	项目成本		=	20	90	万元
项目效益	经济效益	—		—	—	—	—
	社会效益	加强新录用公务员培养和管理，提升公务员素质能力		定性	有所提升	有所提升	—
	生态效益	—		—	—	—	—
	可持续影响	—		—	—	—	—
满意度指标	满意度指标	—		—	—	—	—

项目支出绩效目标及项目绩效指标 13

2022 年度

项目名称	组织部门管理及信息化建设工作经费		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	84 万元
绩效目标	1.对淮安党建网、组工网的运维、升级情况进行跟踪，确保取得预期成效。 2.全年编印《淮安组工信息》不少于 50 期。 3.通过一系列举措，进一步在全省乃至全国范围内宣传淮安组织工作特色亮点，打响淮安品牌。 4.通过举办培训、发放学习书籍进一步加强和提升组工干部队伍综合素质能力。 5 做好老干部慰问工作。 6.进一步助力长西社区全国文明城市建设工作常态长效，加大对挂钩联系村和低收入群体帮扶力度。						
中长期目标	1.利用 3-5 年时间，通过探索运用淮安党建网、组工网等方式，充分发挥信息化对组织工作的支撑服务作用，运用互联网技术、数字技术和信息化手段，提高工作效能；持续通过开展宣传信息工作，加大组工信息编报力度，不断加强宣传信息员队伍建设，提升淮安特色组织工作品牌宣传推介力度，不断扩大影响力。 2.根据中组部、省委组织部每年提出的重点调研课题，结合淮安实际组织组工干部自主申报、联合开展调研活动、高质量完成调研报告并推进成果转化。 3.推动组工干部队伍综合素质能力稳步提升，挂钩村和社区帮扶工作成效显著。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	淮安组工信息编印	=	25	50	篇	
	质量指标	挂钩村、社区困难群体户数慰问率	=	100	100	%	
	时效指标	及时有效做好组工网运行维护	定性	及时	及时	—	
	成本指标	项目成本	=	25	84	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	—	—	—	—	—	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	提升淮安组织工作影响力	定性	有效提升	有效提升	—	
满意度指标	满意度指标	部机关日常服务满意度	≥	90	90	%	

项目支出绩效目标及项目绩效指标 14

2022 年度

项目名称	考核工作经费		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	60 万元
绩效目标	对县区园区、市直单位、市属国企、在淮大中专院校、在淮金融机构开展综合考核及业务辅导，为全市高质量跨越发展凝聚更多智慧和力量；对全市重特大项目攻坚情况进行考核评比，确保完成市委市政府下达的年度目标，以项目建设成效推动经济指标持续攀升，为淮安经济发展贡献新的增长点。						
中长期目标	围绕创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，聚焦人、地、钱、技术、数据等要素问题，通过定期督查、季度考核、年度评比，全力营造跨越赶超的浓厚氛围，为打造“绿色高地、枢纽新城”，全面建设长三角北部现代化中心城市奠定坚实保障。						
一级指标	二级指标	三级指标名称		计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位
决策	项目立项	立项依据充分性		定性	充分	充分	—
		立项程序规范性		定性	规范	规范	—
	绩效目标	绩效目标合理性		定性	合理	合理	—
		绩效指标明确性		定性	明确	明确	—
	资金投入	预算编制科学性		定性	科学	科学	—
		资金分配合理性		定性	合理	合理	—
过程	资金管理	资金到位率		=	序时进度	100	%
		预算执行率		=	序时进度	100	%
		资金使用合规性		定性	合规	合规	—
	组织实施	管理制度健全性		定性	健全	健全	—
		制度执行有效性		定性	有效	有效	—
产出指标	数量指标	对县区、园区开展重特大项目季度考核、年度考核次数		=	2	4	次
		对各地各部门省考指标进行评估和通报次数		=	3	8	次
		推动各县区、园区新开工项目		≥	220	490	个
		推动各县区、园区新竣工项目		≥	160	350	个
	质量指标	推动各县区、园区在建项目及实际投资有效提升		定性	有效提升	有效提升	—
	时效指标	及时对各县区、园区、市直单位开展综合考核		定性	及时	及时	—
	成本指标	项目成本		=	20	60	万元
项目效益	经济效益	推动经济指标持续攀升，为淮安经济发展贡献新的增长点		定性	有所提高	有所提高	—
	社会效益	营造“比学赶超、争先进位”的浓厚氛围，为打造“绿色高地、枢纽新城”，全面建设长三角北部现代化中心城市奠定坚实保障		定性	有所提升	有所提升	—
	生态效益	—		—	—	—	—
	可持续影响	—		—	—	—	—
满意度指标	满意度指标	—		—	—	—	—

项目支出绩效目标及项目绩效指标 15

2022 年度

项目 名称	企业党建工作专项经费		申报单位	中共淮安市委组织部（本级）		项目金额	120 万元
绩效目标	1.补助企业党建阵地建设和企业党组织活动经费 2.举办党务工作者、发展党员培训班 3.发放高级党务工作者“红领津贴”及购买书籍赠阅企业党组织和党员						
中长期目标	加强全市企业党组织阵地建设、新业态新就业群体党建服务阵地建设、组织企业党建业务培训、表彰先进典型、培育企业党建示范点、引导实施企业党建创新项目以及加强企业党务工作者和党员队伍建设等。						
一级指标	二级指标	三级指标名称		计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位
决策	项目立项	立项依据充分性		定性	充分	充分	—
		立项程序规范性		定性	规范	规范	—
	绩效目标	绩效目标合理性		定性	合理	合理	—
		绩效指标明确性		定性	明确	明确	—
	资金投入	预算编制科学性		定性	科学	科学	—
		资金分配合理性		定性	合理	合理	—
过程	资金管理	资金到位率		=	序时进度	100	%
		预算执行率		=	序时进度	100	%
		资金使用合规性		定性	合规	合规	—
	组织实施	管理制度健全性		定性	健全	健全	—
		制度执行有效性		定性	有效	有效	—
产出指标	数量指标	开展业务培训次数		=	0	1	次
		两新组织高级党务工作者认证人数		≥	根据实际情况	20	人
	质量指标	提升企业党组织党务工作者能力素质		定性	有效提升	有效提升	—
	时效指标	资金下达及时		定性	及时	及时	—
	成本指标	项目成本		=	序时进度	120	万元
项目效益	经济效益	—		—	—	—	—
	社会效益	—		—	—	—	—
	生态效益	—		—	—	—	—
	可持续影响	企业党建工作影响力		定性	有所提升	有所提升	—
满意度指标	满意度指标	—		—	—	—	—

项目支出绩效目标及项目绩效指标 16

2022 年度

项目名称	教学、宣传经费		申报单位	恩来干部学院		项目金额	220 万元
绩效目标	不断加强教学及科研的开发研究，加大优质党性教育资源整合开发力度，增强学院教学办学能力。做好学院活动的宣传策划，有效提升学院知名度、美誉度，不断扩大学院影响力。						
中长期目标	为进一步提高学院教学质量，充实学院师资力量，开发打造学院特色及精品课程，提升教学质量。加强与培训机构、共建单位的合作交流，组织开展周恩来相关活动。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	市级以上精品课	≥	1	2	门	
	质量指标	经费支出合规性	定性	合规	合规	—	
	时效指标	项目完成及时性	定性	及时	及时	—	
	成本指标	项目成本	≤	100	220	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	微信公众号推送数	≥	24	48	篇	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	—	—	—	—	—	
满意度指标	满意度指标	学员满意度	≥	95	95	%	

项目支出绩效目标及项目绩效指标 17

2022 年度

项目名称	维保运行经费		申报单位	恩来干部学院		项目金额	200 万元
绩效目标	受疫情影响，学院预算外培训收入减少，软硬件设施设备质保过期，在无法实现盈亏平衡时，财政适当予以补助保障学院的正常运行。						
中长期目标	该项目为短期补助项目，主要用于补助保障学院的正常运行。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	维保持保项目占比	≥	30	100	%	
	质量指标	经费支出合规性	定性	合规	合规	—	
	时效指标	项目完成及时性	定性	及时	及时	—	
	成本指标	项目成本	≤	100	200	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	—	—	—	—	—	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	—	—	—	—	—	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥	95	95	%	

项目支出绩效目标及项目绩效指标 18

2022 年度

项目 名称	建设尾款经费		申报单位	恩来干部学院		项目金额	2000 万元
绩效目标	根据恩来干部学院建设相关合同内容，支付学院建设尾款。						
中长期目标	该项目为一次性安排项目。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	—	—	—	—	—	
	质量指标	经费支出合规性	定性	合规	合规	—	
	时效指标	项目完成及时性	定性	及时	及时	—	
	成本指标	项目成本	≤	0	2000	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	—	—	—	—	—	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	—	—	—	—	—	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥	95	95	%	

项目支出绩效目标及项目绩效指标 19

2022 年度

项 目 名 称	培 训 办 班 经 费		申 报 单 位	恩 来 干 部 学 院		项 目 金 额	3000 万 元
绩效目标	该项目为预算外项目经费，学院通过为党员干部提供教育培训服务，承办党员干部培训班和会务服务。						
中长期目标	该项目为预算外项目经费，学院通过为党员干部提供教育培训服务，承办党员干部培训班和会务服务，收取相关费用保障学院正常运行。						
一级指标	二级指标	三级指标名称	计算符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值	计量单位	
决策	项目立项	立项依据充分性	定性	充分	充分	—	
		立项程序规范性	定性	规范	规范	—	
	绩效目标	绩效目标合理性	定性	合理	合理	—	
		绩效指标明确性	定性	明确	明确	—	
	资金投入	预算编制科学性	定性	科学	科学	—	
		资金分配合理性	定性	合理	合理	—	
过程	资金管理	资金到位率	=	序时进度	100	%	
		预算执行率	=	序时进度	100	%	
		资金使用合规性	定性	合规	合规	—	
	组织实施	管理制度健全性	定性	健全	健全	—	
		制度执行有效性	定性	有效	有效	—	
产出指标	数量指标	培训班个数	≥	40	100	个	
	质量指标	经费支出合规性	定性	合规	合规	—	
	时效指标	项目完成及时性	定性	及时	及时	—	
	成本指标	项目成本	≤	1400	2800	万元	
项目效益	经济效益	—	—	—	—	—	
	社会效益	—	—	—	—	—	
	生态效益	—	—	—	—	—	
	可持续影响	—	—	—	—	—	
满意度指标	满意度指标	学员培训满意度	≥	95	95	%	